



Assistante sociale du travail certification Auditeur Social

Contribuer à préserver l'équilibre entre les besoins des salariés et ceux de l'entreprise en étant un des acteurs de l'amélioration continue des conditions et des relations de travail.

Formations

- | | |
|------|---|
| 2017 | Certification Auditeur Social – Institut International de l'Audit Social, Paris |
| 2005 | Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social, EPSI –Clermont-Ferrand |

Compétences

Intervention sociale individuelle et collective

- Conseil et accompagnement à l'accès aux droits des salariés.
- Accompagnement aux changements (maintien dans l'emploi, reclassement, inaptitude au poste ...).
- Conduite de projet et support technique sur le développement des politiques sociales de l'entreprise et de droit commun (Accord handicap, Action logement, RPS, addiction, QVT...).

Expertise & Veille sociale

- Bilans d'activité avec proposition d'axes de travail et mise en œuvre de projets collectifs en adéquation avec les orientations managériales de l'entreprise, du service de santé au travail, des IRP...
- Support aux services RH dans l'accompagnement des salariés et de leurs familles.

Encadrement

- Coordination d'équipe
- Animation de groupe de travail.

Compétence Organisationnelle

Maîtrise de Word, Excel, Power Point, Outlook.

Expériences Professionnelles

Consultante, Cabinet BROUSSEAUD - 2017

- Audit social, conseil et formation.



Assistante sociale du travail

Depuis Juin
2018

LIMAGRAIN - Clermont Ferrand



Depuis 2013
à
aujourd'hui

CAP L'Oréal – Poitier -Vichy

Accompagnement individuel auprès des salariés rencontrant des

- difficultés de tout ordre dans leur sphère privé.
- Action Collective, dans le cadre de la mise en place de réunion d'information/

L'ORÉAL

- actions dans divers domaines : santé, bien-être, administrative...
- Missions spécifiques dans le cadre de l'accompagnement de salariés en réorientation professionnelle, stagiaire, apprentis, travailleur handicapé...

Depuis 2017
à
aujourd'hui

ADISSEO Commeny

- Accompagnement individuel en étant un interlocuteur à l'interface de la vie professionnelle et professionnelle des salariés



2015

DDE 01 — Bourg-en-Bresse (Remplacement congés Maternité)

- Accompagnement des salariés.
- Création d'outils d'évaluations quantitatifs et qualitatifs pour la mise en place de la décentralisation



Consultante RH et Formatrice

2014-2017

D Formations Professionnelles – Clermont -Ferrand

- Formatrice et consultante RH : Mise en place de nouveaux projets de formation,
- Accompagnement à l'élaboration des plans de formations clients,
- Commercialisation de notre catalogue.

2011-2014

ITSRA -Institut de travail social Région Auvergne

- Interventions ponctuelles auprès de la troisième année de formation au DEASS.
- Sujet 1: Le maintien à domicile du sujet âgé: qui est le public, quelles ressources sur le terrain, comment accompagner cette population?
- Sujet2 : Présentation des CLIC et législation sociale.

Consultante en recrutement

2015-2016

Senshome- Vichy

2013-2014

RH Exceltio- Clermont-Ferrand

Poste d'encadrement – service à la personne

2011-2014

Responsable Régionale Vitalliance — Clermont-Ferrand

- Création et développement de l'agence régionale. Recherche de partenaires prescripteurs.
- Développement commercial de l'agence.
- Recrutement des professionnels intervenants à domicile.
- Mise en place et développement du plan de formation interne à l'agence régionale.
- Évaluation médico-sociale et environnementale des besoins.
- Gestion et suivi des missions d'accompagnement.
- Management d'une équipe de 50 personnes.

2009-2011

Coordonnatrice CLIC Riom Limagne — Riom

- Encadrement d'une équipe de 6 personnes (personnels administratifs et médicosociaux)Gestion de l'Association dans le cadre des politiques définies par le Conseil d'Administration.
- Évaluation et accompagnement de situations individuelles.
- Coordination pluri-professionnel sur le secteur du CLIC (136 communes).
- Développement d'actions de prévention et d'information collectives.
- Connaissance des politiques sociales en matière de gérontologie.
- Connaissance des pathologies cognitives et leurs impacts sociaux.
- Mise en place et gestion de projets collectifs à destination des populations.
- Création et développement de réseaux de partenaires sociaux, médico-sociaux, institutionnels.

Assistante de service social

2008-2009

Clinique Pôle Santé République - Clermont Ferrand (Remplacement congés Maternité)

2008

Conseil Général du Puy-de-Dôme - Issoire (Remplacement Maladie)

2006-2008

Assistante sociale Mairie de Colmar — Colmar